

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Direktør for VUC Storstrøm



STORSTRØM
DIN VEJ VIDERE

VUC Storstrøm, direktør



Situationen

- VUC Storstrøm udbyder almen kompetencegivende undervisning med det formål at forbedre voksnes almene kundskaber og færdigheder. Vores kultur er båret af ordentlighed og samarbejde og har et godt renommé. Kvalitetsarbejdet er et fokusområde, og skolens kursister har samlet et karaktergennemsnit over landsgennemsnittet. Skolens resultater skyldes blandt andet en fleksibel og rummelig tilgang til de studerende og deres forskellige behov samt et tæt samarbejde med de omkringliggende kommuner og virksomheder. Skolen har således som den eneste i Region Sjælland fået udbudsretten til autismeklasser og optager syv elever på linjen.
- Vi har igennem de seneste år været igennem en tilpasning til udviklingen i det omkringliggende samfunds behov for uddannelse. Der er stadig behov for klassiske VUC-kurser og -uddannelser som HF og HF-enkeltfag, og der er i stigende grad behov for kurser og uddannelse til voksne i og uden arbejde – bl.a. for at imødekomme den stigende internationale arbejdsstyrke i området. Der er således igangsat flere succesfulde initiativer dyrket i VUC's egen udviklingsafdeling, som tæller nye måder at tilbyde hybrid-og fjernundervisning på samt nye tilbud til erhvervslivet. En del af undervisningen foregår fx som digital parallelundervisning. De nye tiltag skal fortsat videreudvikles ud fra de pædagogiske og praktiske erfaringer, organisationen løbende gør sig. Der er investeret i bygningsmassen, som overalt fremstår med opdateret IT- og AV-udstyr i moderne undervisningslokaler. Bygningerne er hovedsageligt ejet, og en del af bygningsmassen er solgt fra.
- De omfattende omstillinger har naturligt påvirket organisationen, så der er fokus på at videreudvikle og genskabe det positive samarbejde på tværs af organisationen. På samme vis forudses fortsatte strukturelle og politiske ændringer, der kræver et konstant fokus på udviklingsmuligheder og tilpasningsbehov. Med udgangspunkt i ovenstående søger skolen en direktør til at fortsætte skolens udvikling, de mange interne og eksterne samarbejder og tegne skolens retning fremover.



Organisationen

- VUC Storstrøm er som voksenuddannelsescenter en selvejende statslig institution og dækker Lolland, Guldborgsund, Vordingborg, Stevns, Næstved og Faxe Kommune med afdelinger i Faxe, Næstved, Vordingborg, Nakskov samt et undervisningssted i Maribo. Skolens hovedkontor er beliggende i Nykøbing Falster. Uddannelsescentret er således fordelt på flere adresser over dette geografiske område og dækker over en variation af uddannelsestilbud til mangfoldige kursister: VUC Storstrøm tilbyder således unge og voksne almene, kompetencegivende og studieforberedende fag fra laveste til gymnasiale niveau. Undervisningen har til formål at forbedre kursisternes almene kundskaber og færdigheder mhp. at:
 - Give forudsætninger for aktiv medvirken i et demokratisk samfund
 - Forstå og påvirke egen livssituation
 - Give forudsætninger for videregående uddannelse
 - Matche kravene på arbejdsmarkedet.
 VUC Storstrøm tilbyder undervisning inden for 2-årig HF, HF-enkeltfag, almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning, ordblindeundervisning samt virksomhedsrettet efter- og videreuddannelse. Skolen har en stor aktivitet på fjernundervisning.
- Bestyrelsen har ansvar for den overordnede ledelse, herunder at fastlægge institutionens målsætninger og strategi for uddannelserne og de tilknyttede aktiviteter. Direktionen udgøres af direktøren, og skolens ressourcenedirektør, tre uddannelseschef, chef for fjernundervisningen og udviklingschef samt ledelsessekretariatet refererer til skolens direktion.
- Uddannelsesaktiviteterne er organiseret i tre områder, der hver har en uddannelseschef som ansvarlig. Områderne er organiseret, så hver uddannelseschef har ansvar for en eller to af skolens geografiske placeringer. Skolens tværgående funktioner inden for IT, Facility Service, økonomi samt studieservice er organiseret under skolens ressourcenedirektør. VUC Storstrøm havde i 2023 en omsætning på ca. 93,4 mio. kr., beskæftigede 134 medarbejderårsværk og betjente ca. 2.500 studerende / 791,4 årselever.

VUC Storstrøm, direktør



Stillings roller og ansvarsområder

- Direktøren har det overordnede ansvar for den faglige, pædagogiske, administrative og økonomiske ledelse af VUC Storstrøm. Direktøren har dermed også ansvaret for arbejdsmiljøarbejdet og den overordnede strategi- og politikformulering.
- Direktøren refererer til bestyrelsen med bestyrelsesformanden som primær kontakt og har ansvaret for bestyrelsesbetjeningen.
- Direktøren har ledergruppens medlemmer i reference og varetager ansvaret for at samle ledergruppen og styrke det tværgående samarbejde omkring skolens udviklingsbehov og -muligheder.
- De første sten er lagt til en ny retning, men den kommende direktør sætter den endelige retning med sine ledere og medarbejdere, hvor det nuværende udbud udbygges, og nye uddannelser løbende implementeres.
- Direktøren skal løbende tilpasse og udvikle skolen til den nye situation og de nye vilkår, så kvaliteten og økonomien fastholdes.
- VUC Storstrøm påvirkes af en række nationale og lokale forhold, hvorfor direktøren stimulerer et miljø, hvor ændringer i betingelser imødegås med lysten til at afprøve nye idéer og løsninger, der samtidig tager højde for de driftsmæssige rammer og konsekvenser. Frem for alt bevares fokus og motivation for at levere en kerneopgave af høj kvalitet og gøre en forskel for eleverne, kursisterne og lokalområdet.
- En væsentlig opgave for at lykkes med dette er for det første, at skolen formår at skabe internt samarbejde om og opbakning til de nødvendige tilpasninger.
- For det andet at vedligeholde og udbygge de væsentlige lokale netværk til erhvervslivet og de kommunale samarbejdspartnere, hvor politisk opbakning i skolens lokalområder sikres, og VUC Storstrøm placeres på den uddannelsespolitiske arena. Direktøren udvikler således et tæt samarbejde med en mangfoldighed af eksterne samarbejdspartnere, herunder kommunerne, og de lokale virksomhederne, og møder virksomhedernes behov med relevante kurser og uddannelser.
- En afledt opgave af de nye vilkår vil være at sikre, at ledelseslaget lykkes i organisationen, ved at direktøren skaber en fælles mening og retning på tværs i hele organisationen og udvikler den fælles ledelseskultur.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Direktørens præstation i jobbet vil som udgangspunkt blive vurderet på følgende hovedkriterier, idet situation og omstændigheder til stadighed vil sætte nye kriterier, som direktøren skal tilpasse sig:

Efter 6 måneder vil direktøren primært blive vurderet på, at:

- Direktøren er blevet en synlig frontfigur både internt og eksternt.
- Der i samarbejde med bestyrelsen, ledergruppen og det øvrige personale er udarbejdet en plan for iværksættelsen af skolens strategi med blik på udviklingsmuligheder på alle skolens uddannelsesområder.
- Direktøren er kommet godt ind i det tætte samarbejde med ledelseslagene og bestyrelsen, som frontfigur for en dialogbaseret, samlende og inddragende ledelsesstil.

Efter 12 måneder vil direktøren blive vurderet på, at:

- Organisationens uddannelsesområder er fastholdt og styrket, og at der er skabt vækst på de erhvervsrettede voksenuddannelser.
- Økonomien er sikret under hensyntagen til den fortsatte pædagogiske udvikling og kvalitet.
- Der forsat sker en kontinuerlig udvikling af det digitale miljø, der sikrer vores brede udbud gennem fx parallelundervisning af høj pædagogisk kvalitet.
- Samarbejdet i organisationen er styrket, og medarbejderens input og idéer deles og tages til overvejelse af beslutningstagerne.
- Et professionelt samarbejde med tillidsrepræsentanterne muliggør fokus på at skabe værdi for kursister, elever og erhvervsliv.
- Salgsarbejdet i erhvervsafdelingen forsat professionaliseres, og de første resultater (flere kursister og samarbejdspartnere) deraf er opnået.

VUC Storstrøm, direktør



Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

Den ideelle kandidat besidder i alt væsentlighed følgende erfaringer og færdigheder:

- Interesse for og/eller erfaring med ledelse af ledere på tværs af lokationer.
- Kendskab til og interesse for uddannelsessektoren og VUC Storstrøms elev- og kursistmålgruppe.
- Dygtig og erfaren netværker, både kommunalt og i erhvervslivet.
- Virksomhedsforståelse samt indsigt i det kommunale system og viden om de kommunale processer på politisk niveau.
- Relevant videregående uddannelse samt evt. relevant lederuddannelse.
- Det er en fordel men ikke et krav med undervisningskompetence indenfor ét eller flere gymnasiale fag, samt pædagogikum.

Resultater:

- Har bedrevet succesfuld ledelse med gode resultater og internt følgeskab.
- Har skabt en innovativ medarbejderkultur, hvor succesen (bl.a.) bundes i udviklingen af nye løsninger.
- Har med succes flyttet en større organisation med brede samarbejder fra A til B.
- Har tidlige opbygget stærke faglige relationer og netværk.
- Bliver set som en loyal og værdsat sparringspartner.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Den ideelle kandidat besidder i alt væsentlighed følgende personlige kompetencer og egenskaber:

- **Relationsskabende** – skaber naturligt netværk og skaber samarbejdsbaserede resultater ud af disse internt i organisationen og eksternt i lokalområdet. Begår sig diplomatisk og i et krydsfelt af mange interessenter.
- **Retningsættende** – kan skabe retning, oversætte og skabe følgeskab i organisationen.
- **Synlig leder** – er nysgerrig på organisationens stemmer, er synlig alle steder i organisationen, er omhyggelig med at inddrage medarbejderne i de relevante processer og fora samt følger op.
- **Løsningsorienteret** – er visionær og ser muligheder i et foranderligt uddannelseslandskab.
- **Eksekverer** – kan implementere professionelt på baggrund af analyser og vilkår og få strategi omsat til nye handlinger.
- **Styr på finanserne** – har økonomisk og ressourcemæssig forståelse.

VUC Storstrøm, direktør



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 29. august 2024 kl. 8.00
- Udvælgelsesmøde 2. september 2024
- 1. samtalerunde 05. september 2024
- Test og referencer
- Evt. møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 19. september 2024
- Tiltrædelse 01. november 2024 eller snarest derefter



Indstillingsudvalg

- Per Skovgaard, bestyrelsesformand (Formand for udvalget)
- Stina Løvgreen Møllenbach, næstformand i bestyrelsen
- Carsten Kruse, ressourcedirektør/konstitueret direktør
- Charlotte Ellis, uddannelseschef
- Nis Peter Rode Larsen, medarbejderrepræsentant i bestyrelsen
- Thomas Juul Høj, medarbejderrepræsentant i bestyrelsen



Uddybende information

- Se organisationsdiagram på side 7 (nedenfor)
- [Strategi](#)
- [Forretningsgrundlag](#)
- [Institutionsprofil](#)
- [Kompetenceplan](#)
- [Udviklingsprojekter](#)
- Løn efter gældende overenskomst i lønramme 37 med mulighed for forhandling af tillæg efter kvalifikationer. Til stillingen er tilknyttet pension.
- Arbejdssted: Nykøbing Falster med faste besøg på VUC Storstrøms andre lokationer



Kontaktoplysninger

Bestyrelsesformand Per Skovgaard
Andersen

T: +45 40 25 02 18

E: perskovgaardandersen@gmail.com

Projektkoordinator Lene Boesgaard

T: +45 50 76 12 05

E: lene.boesgaard@mercuriurval.com

Konsulent Joy Torpdahl

T: +45 50 44 16 46

E: joy.torpdahl@mercuriurval.com

Konsulent Morten Skov

T: +45 50 76 12 09

E: morten.lund.skov@mercuriurval.com

